FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

SE Secretaría de Extensión

UNC Universidad Nacional de Córdoba

DIPLOMATURA UNIVERSITARIA EN

GESTIÓN DE LAS PERSONAS

¿Cómo mejorar tu desempeño en el Liderazgo y Gestión de RR.HH.?

CUARTA EDICIÓN

INICIO: 3 ABRIL 2024

Modalidad: Virtual

EDICIÓN 2024

01.
INTRODUCCIÓN

02.
DESTINATARIOS/AS

03.
PROGRAMA Y MODALIDAD DE CURSADO

04.
DIRECCIÓN Y EQUIPO DOCENTE

05.
ARANCELES

06.
INSCRIPCIÓN

INTRO

Cuando pensamos en quiénes integran **áreas de Gestión de las Personas, Recursos Humanos, Talento**, o similares, se presentan diferentes desafíos que demandan habilidades, competencias y conocimientos claves para la competitividad de la organización.

A través de esta **propuesta, se pretende comprender** la gestión de las personas y su impacto en las organizaciones. Desde una perspectiva sistémica y estratégica, se integra el contexto, los procesos y las relaciones implicadas.

DESTINATARIOS

- Personas que se desempeñen en RRHH.
- Líderes que deseen potenciar el rendimiento de sus equipos, en ámbitos públicos o privados.
- Egresados/as de carreras universitarias.
- Interesados/as con estudios secundarios terminados (requisito mínimo).

¡Potenciá tu perfil!

PROGRAMA

La diplomatura está organizada en:

- 11 módulos teóricos-prácticos.

- 3 laboratorios 100% prácticos y colaborativos.

CURSADO

MODALIDAD

- A distancia virtual, con actividades **sincrónicas y asincrónicas**.
- Encuentros semanales en vivo los **miércoles de 18 a 20.30hs.**

- **Duración:** 9 meses (abril a diciembre 2024).

¿CÓMO LO HAREMOS?

- Entrenando diferentes metodologías y herramientas;

- Reflexionando sobre teorías, que trabajan sobre la vida en las organizaciones;

- Co-creando con otras/os profesionales sobre casos reales, para aplicar lo estudiado.

¿CÓMO SERÁ NUESTRO RECORRIDO?

DIPLOMATURA
GESTIÓN DE LAS PERSONAS

- CONTEXTO
- PROCESOS
- COMPETENCIAS

LAB 1

- Arquitectura Organizacional
- Estrategia GDP
- Comportamiento Organizacional

LAB 2

- Planeamiento y Selección
- Capacitación y Desarrollo
- Desempeño y Compensaciones

LAB 3

- Marco Legal
- Tecnologías de GDP
- Analítica de GDP

- Sociología
- Ética

PROGRAMA

1

Arquitectura Organizacional

En eje módulo abordaremos aspectos centrales de la gestión de las organizaciones:

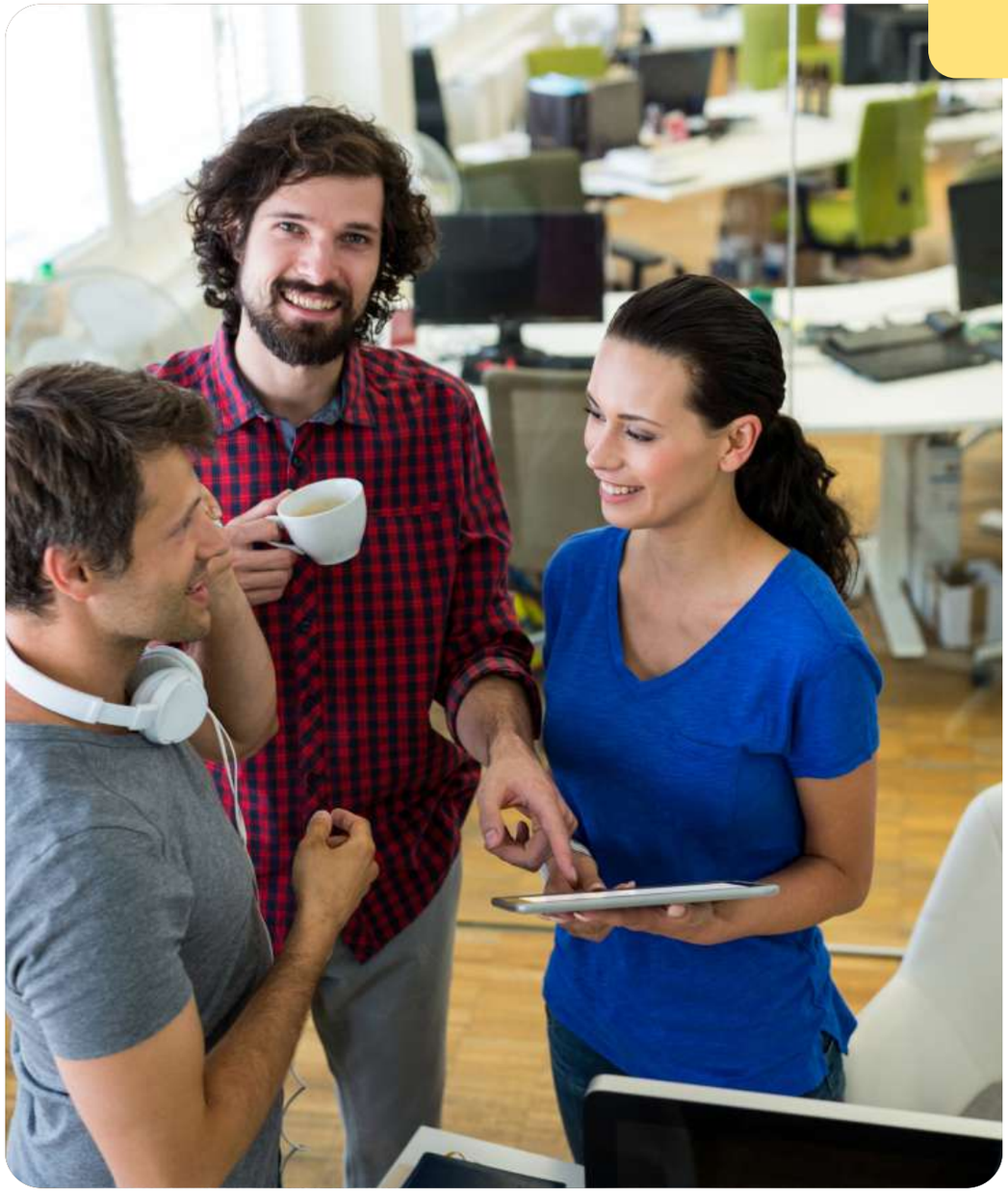
- Estructura, cultura y estrategia.
- Contexto de las organizaciones.
- Cambios organizacionales.

2

Rol estratégico de la Gestión de las Personas

Avanzaremos en conocer los puntos clave para convertir el área de Gestión de las Personas en socia estratégica del directorio de la organización:

- Estrategia competitiva
- Alineación de la estrategia organizacional con la del área de Gestión de las Personas
-Modelo STAR.



3

Comportamiento Organizacional

Revisaremos buenas prácticas en relación a:

- Comportamiento de personas y grupos en las organizaciones
- Motivación, actitud y percepción de las personas
- Procesos y dinámicas de grupo
- Impacto de cuestiones de diversidad y género.

4

Planeamiento, Reclutamiento y Selección de Personas

Comenzaremos conociendo los primeros pasos del ciclo de vida de las personas en las organizaciones:

- Estructura de RRHH y puestos
- Reclutamiento y selección
- Inducción.

PROGRAMA

5

Capacitación y Desarrollo de las Personas

Focalizaremos en el diseño estratégico para el desarrollo de las personas:

- Procesos de capacitación
- Formatos y evaluación de capacitación
- Proceso de desarrollo de personas.

6

Desempeño y compensaciones

Conoceremos algunas herramientas para un impacto positivo en las organizaciones:

- Gestión y mejora de desempeño
- Feedback y coaching como herramientas de desarrollo
- Compensaciones. Valoración de los puestos de trabajo
- Desempeño individual, grupal y organizacional.

7

Sociología del trabajo

Trabajaremos elementos del contexto actual que influyen en la calidad de vida laboral:

- Cambios en el mundo del trabajo
- División del trabajo y estructura social
- Futuro del trabajo.

8

Marco legal de la Gestión de Personas

Abordaremos la normativa legal que regula las relaciones laborales:

- Registro laboral. Sistema de aportes y contribuciones
- El trabajo no registrado
- Actuación ante inspecciones de los organismos de control
- Reestructuración laboral de las empresas de crisis.

PROGRAMA

9

Tecnologías para la Gestión de Personas

Nos acercaremos a distintas herramientas para la gestión:

- Recursos tecnológicos que facilitan la planificación y ejecución de actividades
- Herramientas colaborativas
- Tendencias en la digitalización de las organizaciones
- Seguridad informática.

10

Analíticas de la Gestión de Personas

Aprenderemos a analizar, entender y aprovechar la información, con foco en el negocio y las personas que gestionamos:

- Indicadores del área de Gestión de las Personas
- Información para tablero de gestión
- Comunicación de indicadores.

11

Ética de la Gestión de Personas

Es preciso conocer el impacto que nuestra labor como organización genera en nuestro contexto social:

- La ética en los negocios;
- Etica en la Gestión de las Personas
- Sustentabilidad y diversidad en las organizaciones.

LABORATORIOS

- **LAB 1: Change management - Aprendizaje y agilidad para el cambio**
- **LAB 2: Habilidades socioemocionales para la gestión de personas**
- **LAB 3: Diversidad en la gestión. Integración del programa**

LAB 1

Entender la innovación y el error como fuentes invaluables de aprendizaje conlleva habilidades cada vez más requeridas en este contexto volátil, cambiante y complejo.

Conocer **herramientas** y maneras de fortalecer la **cultura del cambio** en nuestra organización, es estratégico.

Desde una mirada organizacional con foco en los equipos de trabajo, apuntaremos a:

¿Cómo podemos acompañar los procesos de cambios tanto grupales como individuales? ¿ Cómo sabemos que se trata de cambios sustentables en nuestra cultura organizacional?

LABORATORIOS

- LAB 1: Change management - Aprendizaje y agilidad para el cambio
- **LAB 2: Habilidades socioemocionales para la gestión de personas**
- LAB 3: Diversidad en la gestión.

LAB 2

Empatía, autoconocimiento, liderazgo y autorregulación son algunas de las habilidades que nos brindan muchas ventajas de desempeñarnos en nuestro contexto laboral.

Constantemente, abordamos situaciones tensas, estresantes y hostiles. Por ello es necesario conocernos y saber cómo acompañar a otras personas en el registro, aceptación y gestión emocional. De este modo contribuimos a generar ambientes laborales más saludables.

En este laboratorio práctico apuntaremos a:

¿Cómo puedo desarrollar mi inteligencia emocional? ¿ Cómo puedo favorecer mi entorno laboral desde la gestión emocional?

LABORATORIOS

- LAB 1: Change management - Aprendizaje y agilidad para el cambio
- LAB 2: Habilidades socioemocionales para la gestión de personas
- **LAB 3: Diversidad en la gestión. Integración del programa**

LAB 3

Comprender el valor de trabajar con personas que poseen diferentes habilidades, culturas, creencias, orientaciones sexuales, perspectivas de géneros, experiencias y maneras de pensar, nos permitirá crecer profesional y personalmente.

Esto precisa ser abordado de manera integral y estratégica en las organizaciones, de manera tal que en los diferentes niveles, áreas y procesos se refleje coherentemente. Tanto en las prácticas como en las relaciones y en la toma de decisiones.

En este espacio, con dinámicas interactivas trabajaremos en:

¿Qué acciones y prácticas reconocemos como inclusivas y que promueven una cultura diversa? ¿Cómo favorecemos y obstaculizamos la construcción de ambientes diversos?

DIRECCIÓN

Esp. Vanesa Guajardo Molina
Dirección de la Diplomatura
@vanesaguajardomolina

Lic. Sol María Vandecaveye
Facilitación

Nuestro equipo está conformado por profesionales de diversas disciplinas y especialidades, como Administración, Economía, Filosofía, Comunicación, Psicología y RRHH.

Son expertas/os que se desempeñan como docentes y acompañan a distintas organizaciones como consultoras/es o líderes de equipos, con el objetivo de abarcar las necesidades de conocimientos que exige el ámbito de la Gestión de Personas.

Además de docentes y facilitadores/as, contaremos con la participación de invitados/as especiales que compartirán sus saberes y experiencias.

DOCENTES

- Dra. Cristina Etchegorry
- Lic. Daniel Peralta
- Mgter. Javier Pierre
- Esp. Marcelo Lesta
- Cra. Milagro Yaya Aguilar
- Mgter. Mariana Larovere
- Lic. Mario González
- Esp. Natalia Bartolini
- Lic. Natalia Pinto
- Lic. Roberto Kerkebe Lama

ARANCELES

DESCUENTOS POR INSCRIPCIONES ANTICIPADAS HASTA EL 26/3

VALOR REGULAR:

~~– Matrícula de $38.900 y pago único de $545.900~~

PÚBLICO EN GENERAL:

– Matrícula de **$29.900** y pago único de **$419.900**

– Matrícula de **$29.900** y 7 cuotas de **$92.900**

ESTUDIANTES FCE UNC:

– Matrícula de **$22.900** y pago único de **$314.900**

– Matrícula de **$22.900** y 7 cuotas de **$69.900**

Confirmada tu inscripción el equipo de la Diplomatura, te enviará cupón de pago pa ra abonarlo con Tarjeta de Crédi to o Débi to, Billeteras Digitales, Rapipago o Pagofácil.

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

SE Secretaría de Extensión

UNC Universidad Nacional de Córdoba

DIPLOMATURA UNIVERSITARIA EN **GESTIÓN DE LAS PERSONAS**

Más información y preinscripciones
www.gestiondelaspersonas.com.ar

Consultas:
diplomaturas@eco.uncor.edu

WhatsApp:
+54 9 3512 54-5402