

FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC

Universidad
Nacional
de Córdoba

2023

DIPLOMATURA GESTIÓN DE LAS PERSONAS

*¿Cómo mejorar tu
desempeño en el Liderazgo
y Gestión de RR.HH.?*

TERCERA EDICIÓN
INICIO: ABRIL 2023

Modalidad: Virtual



INDEX

- 01.**
INTRODUCCIÓN
- 02.**
DESTINATARIOS/AS
- 03.**
PROGRAMA Y MODALIDAD DE CURSADO
- 04.**
DIRECCIÓN Y EQUIPO DOCENTE
- 05.**
ARANCELES
- 06.**
INSCRIPCIÓN



INTRO

Cuando pensamos en quiénes integran **áreas de Gestión de las Personas, Recursos Humanos, Talento**, o similares, se presentan diferentes desafíos que demandan habilidades, competencias y conocimientos claves para la competitividad de la organización.

A través de esta **propuesta**, se pretende comprender la gestión de las personas y su impacto en las organizaciones. Desde una perspectiva sistémica y estratégica, se integra el contexto, los procesos y las relaciones implicadas.





DESTINADA A:

- Personas que se desempeñen en RRHH.
- Líderes que deseen potenciar el rendimiento de sus equipos, en ámbitos públicos o privados.
- Egresados/as de carreras universitarias.
- Interesados/as con estudios secundarios terminados (requisito mínimo), y experiencia laboral mínima de 3 años.

PROGRAMA

La diplomatura está organizada en:

- 11 módulos teóricos-prácticos.
- 3 laboratorios 100% prácticos y colaborativos.



CURSADO

MODALIDAD

- . A distancia virtual, con actividades sincrónicas y asincrónicas.
- . Encuentros semanales sincrónicos. Miércoles, de 18 a 21hs.
- . **Duración:** 9 meses (abril a diciembre 2023)

¿CÓMO LO HAREMOS?

- Entrenando diferentes metodologías y herramientas;
- Reflexionando sobre teorías, que trabajan sobre la vida en las organizaciones;
- Co-creando con otras/os profesionales sobre casos reales, para aplicar lo estudiado.

¿CÓMO SERÁ NUESTRO RECORRIDO?

DIPLOMATURA **GESTIÓN DE LAS PERSONAS**



CONTEXTO

PROCESOS

COMPETENCIAS



LAB 1

Arquitectura Organizacional

Estrategia GDP

Comportamiento Organizacional

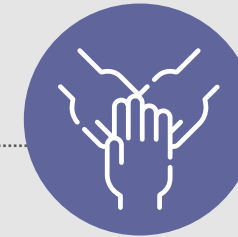


LAB 2

Planeamiento y Selección

Capacitación y Desarrollo

Desempeño y Compensaciones



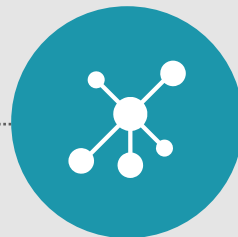
LAB 3

Marco Legal

Tecnologías de GDP

Analítica de GDP

Sociología



Ética

1

Arquitectura Organizacional

En este módulo abordaremos aspectos centrales de la gestión en las organizaciones:

- Estructura, cultura y estrategia.
- Contexto de las organizaciones.
- Cambios organizaciones.



2

Rol estratégico de la Gestión de las Personas

En este espacio avanzaremos en conocer los puntos clave para convertir el área de Gestión de las Personas en socia estratégica del Directorio de la organización:

- Estrategia competitiva.
- Alineación de la estrategia organizacional con la del área de Gestión de las Personas.
- Modelo STAR.

3

Comportamiento Organizacional

En este módulo, revisaremos buenas prácticas en relación a:

- Comportamiento de personas y grupos en las organizaciones.
- Motivación, actitud y percepción de las personas.
- Procesos y dinámicas de grupo.
- Impacto de políticas de diversidad y género.



4

Planeamiento, Reclutamiento y Selección de las Personas

Comenzaremos conociendo los primeros pasos del ciclo de vida de las personas en las organizaciones:

- Estructura de RRHH y puestos.
- Reclutamiento y selección.
- Inducción.

5

Capacitación y Desarrollo de Personas

Nos focalizaremos en el diseño estratégico para el desarrollo de las personas:

- Procesos de capacitación.
- Formatos y evaluación de capacitación.
- Proceso de desarrollo de personas.



6

Desempeño y Compensaciones

A partir de este eje de contenido, conoceremos algunas herramientas para un impacto positivo en las organizaciones:

- Gestión y mejora del desempeño.
- Feedback y coaching como herramientas de desarrollo.
- Compensaciones. Valoración de los puestos de trabajo.
- Desempeño individual, grupal y organizacional.

7

Sociología del Trabajo

En este módulo, trabajaremos elementos del contexto actual que influyen en la calidad de vida laboral:

- Cambios en el mundo del trabajo.
- División del trabajo y estructura social.
- Futuro del trabajo.



8

Marco Legal de la Gestión de Personas

En este espacio abordaremos la normativa legal que regula las relaciones laborales:

- Registro laboral. Sistema de aportes y contribuciones.
- El trabajo no registrado.
- Actuación ante inspecciones de los organismos de control.
- Reestructuración laboral de las empresas en crisis.

9

Tecnologías para la Gestión de Personas

En este módulo nos acercaremos a distintas tecnologías para la gestión disponibles en la actualidad:

- Recursos tecnológicos que facilitan la planificación y ejecución de actividades.
- Herramientas colaborativas.
- Tendencias en la digitalización de las organizaciones.
- Seguridad informática.



10

Analíticas de la gestión de personas

Aprenderemos a analizar, entender y aprovechar la la información, con foco en el negocio y en las personas:

- Indicadores del área de Gestión de las Personas.
- Información para tablero de gestión.
- Comunicación de indicadores.

11

Ética de la Gestión de Personas

Es preciso conocer el impacto que nuestra labor organizacional genera en nuestro contexto social:

- La ética en los negocios.
- Ética en la Gestión de las Personas.
- Sustentabilidad y diversidad en las organizaciones.



LABORATORIOS

● **LAB 1: Change management -
Aprendizaje y agilidad para el cambio**

● **LAB 2: Habilidades socioemocionales
para la gestión de personas**

● **LAB 3: Diversidad en la gestión.
Integración del programa**



LAB 1

Entender la innovación y el error como fuentes invaluable de aprendizaje conlleva habilidades cada vez más requeridas en este contexto volátil, cambiante y complejo.

Conocer **herramientas** y maneras de fortalecer la **cultura del cambio** en nuestra organización, es estratégico.

Desde una mirada organizacional con foco en los equipos de trabajo, apuntaremos a:

¿Cómo podemos acompañar los procesos de cambios tanto grupales como individuales? ¿Cómo sabemos que se trata de cambios sustentables en nuestra cultura organizacional?

LABORATORIOS

● LAB 1: Change management -
Aprendizaje y agilidad para el cambio

● LAB 2: Habilidades socioemocionales
para la gestión de personas

● LAB 3: Diversidad en la gestión.
Integración del programa



LAB 2

Empatía, autoconocimiento, liderazgo y autorregulación son algunas de las habilidades que nos brindan muchas ventajas de desempeñarnos en nuestro contexto laboral.

Constantemente, abordamos situaciones tensas, estresantes y hostiles. Por ello es necesario conocernos y saber cómo acompañar a otras personas en el registro, aceptación y gestión emocional. De este modo contribuimos a generar ambientes laborales más saludables.

En este laboratorio práctico apuntaremos a:

¿Cómo puedo desarrollar mi inteligencia emocional? ¿Cómo puedo favorecer mi entorno laboral desde la gestión emocional?

LABORATORIOS

● **LAB 1: Change management -
Aprendizaje y agilidad para el cambio**

● **LAB 2: Habilidades socioemocionales
para la gestión de personas**

● **LAB 3: Diversidad en la gestión.
Integración del programa**



LAB 3

Comprender el valor de trabajar con personas que poseen diferentes habilidades, culturas, creencias, orientaciones sexuales, perspectivas de géneros, experiencias y maneras de pensar, nos permitirá crecer profesional y personalmente.

Esto precisa ser abordado de manera integral y estratégica en las organizaciones, de manera tal que en los diferentes niveles, áreas y procesos se refleje coherentemente. Tanto en las prácticas como en las relaciones y en la toma de decisiones.

En este espacio, con dinámicas interactivas trabajaremos en:

¿Qué acciones y prácticas reconocemos como inclusivas y que promueven una cultura diversa? ¿Cómo favorecemos y obstaculizamos la construcción de ambientes diversos?

DIRECCIÓN



Esp. Vanesa Guajardo Molina

Dirección de la Diplomatura

 @vanesaguajardomolina

Nuestro equipo está conformado por profesionales de diversas disciplinas y especialidades, como Administración, Economía, Filosofía, Comunicación, Psicología y RRHH.

Son expertas/os que se desempeñan como docentes y acompañan a distintas organizaciones como consultoras/es o líderes de equipos, con el objetivo de abarcar las necesidades de conocimientos que exige el ámbito de la Gestión de Personas.

Además de docentes y facilitadores/as, contaremos con la participación de invitados/as especiales que compartirán sus saberes y experiencias.

DOCENTES

- Dra. Cristina Etchegorry
- Lic. Daniel Peralta
- Lic. Fernando Ortega
- Lic. Ivana Dépalo
- Mgter. Javier Pierre
- Dr. Lucas Navarro
- Esp. Marcelo Lesta
- Cra. Milagro Yaya Aguilar
- Mgter. Mariana Larovere
- Lic. Mario González
- Esp. Natalia Bartolini
- Lic. Natalia Pinto
- Lic. Roberto Kerkebe Lama



ARANCELES

PÚBLICO EN GENERAL:

- Matrícula de **\$8.500** y pago único de **\$168.300**
- Matrícula de **\$8.500** y 3 cuotas de **\$63.470 ***
- Matrícula de **\$8.500** y 9 cuotas de **\$26.070 ***

ESTUDIANTES Y GRADUADOS/AS FCE UNC:

- Matrícula de **\$6.375** y pago único de **\$126.230**
- Matrícula de **\$6.375** y 3 cuotas de **\$47.600 ***
- Matrícula de **\$6.375** y 9 cuotas de **\$19.550 ***

.....
Confirmada tu inscripción el equipo de la Diplomatura, te
enviará cupón de pago para abonarlo con Tarjeta de Crédito o Débito,
Billeteras Digitales, Rapipago o Pagofácil.

**Cuotas Mensuales.*

DIPLOMATURA GESTIÓN DE LAS PERSONAS

Más información y preinscripciones
www.gestiondelaspersonas.com.ar

Consultas: diplomaturas@eco.uncor.edu

WhatsApp: **+54 9 3512 54-5402**



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



UNC
Universidad
Nacional
de Córdoba

